

2020



Carta Pública a nuestros grupos de interés

Nuestro Código de conducta refleja nuestra creencia de que es igual de importante lo que hacemos y el cómo lo hacemos. Nuestras operaciones producen oro, el cual sirve como un almacén de riqueza para los inversionistas; y cobre, plata, cinc y plomo que son bloques de construcción de la vida moderna - y buscamos producir estos metales de una manera responsable.

Nuestra fuerza laboral usa procesos y tecnologías innovadoras para hacer nuestras operaciones seguras y eficientes – y cumplir con los estándares ambientales y sociales de manera que hagamos una diferencia positiva en las economías y comunidades en las que trabajamos.

Nuestro Código de conducta es la brújula que guía la manera como trabajamos. Nos requiere demostrar nuestros valores - seguridad, integridad, sustentabilidad, inclusión y responsabilidad - en cada aspecto de nuestras vidas profesionales y finalmente, cumplir con nuestro propósito, el cual es crear valor y mejorar vidas a través de la minería sustentable y responsable.

Se espera que todos quienes somos parte del equipo de Gold Global Mining cumplamos con nuestros valores y vivamos de acuerdo a nuestro Código de conducta. En un marco geopolítico y tecnológico cambiante, es crítico que nuestros valores y principios permanezcan constantes. Estamos orgullosos de liderar este equipo y de trabajar juntos para hacer de Gold Global Mining la empresa minera más rentable y responsable en el mundo.

Atentamente,

Tom Palmer
Presidente y Director Ejecutivo

Greg Boyce
Presidente Independiente
de la Junta de Directores



Visión general de nuestro Código

El Código de conducta de Gold Global Mining establece el umbral de expectativas de comportamiento para los empleados, funcionarios y directores de Gold Global Mining, y para nuestros socios de negocios, proveedores y contratistas cuando están trabajando con nosotros en representación nuestra. Estas expectativas deben estar visibles en todo momento a nuestros compañeros de trabajo, a las comunidades y los gobiernos que nos acogen, a los accionistas y a otros individuos y grupos cuyas opiniones influyen en nuestro éxito. Colectivamente estos son nuestros grupos de interés.

El Código expresa las expectativas de Gold Global Mining en términos generales. No aborda toda situación que pudiera surgir. Si usted se halla en una situación que presenta una decisión ética difícil y no puede encontrar la orientación que necesita aquí, o en cualquiera de las políticas, estándares, procedimientos u otros documentos de apoyo que Gold Global Mining ha aprobado, usted debe preguntar a su gerente, a su Gerente de Cumplimiento del Sitio o al Defensor de Integridad, o hacer una pregunta a través de la Línea de Ayuda de Integridad, que puede aceptar envíos anónimos. Nuestro Código y Políticas están disponibles al público a través de nuestro sitio web, y nuestros estándares, procedimientos y directrices están disponibles en la intranet de la compañía o, para los que no son empleados directos de Gold Global Mining, a través de su persona de contacto de Gold Global Mining. Mientras que nos reservamos el derecho a modificar estos documentos y esperamos que nuestros empleados estén conscientes de los cambios, no renunciamos

a nuestro compromiso con los principios básicos indicados aquí, incluyendo nuestra política contra retaliaciones.

En Gold Global Mining, nuestra expectativa es que cada empleado y cada contratista involucrado a nombre nuestro sea individualmente responsable de nuestra reputación de integridad. También esperamos que los directivos liderarán con el ejemplo para fijar una pauta para el comportamiento ético de todos los empleados y que sus puertas estarán abiertas a los empleados que tengan preguntas sobre ética y cumplimiento. Todos los recursos aquí descritos están diseñados para asegurar que los temas y las preguntas pueden ser fácilmente presentados y ser resueltos adecuadamente, y que los empleados obtengan respuestas.

Si bien el Código contiene una serie de secciones que se relacionan con leyes específicas, la mayoría del Código se basa en el sentido común y el buen juicio. Si te detienes por un momento frente a una situación y te preguntas, "¿qué es lo correcto hacer aquí?" muy probablemente llegarás a la solución correcta. Puede ser muy útil preguntarse a sí mismo: "¿cómo me sentiría si mi decisión fuera exhibida en la primera plana del periódico?" o "¿estaría orgulloso al explicar mis acciones a mis compañeros de trabajo, a mi familia ya mis amigos?".

Finalmente, en nuestras operaciones globales, los estándares culturales locales a veces entran en conflicto con las obligaciones legales, el código, las políticas y estándares de Gold Global Mining. Cuando dicha situación se presenta, favor consultar los recursos listados arriba y al Departamento Legal. En estos casos, las obligaciones legales, el código, las políticas y estándares de Gold Global Mining deben controlar su conducta.



Estándares de conducta en Gold Global Mining

1. Trabajamos de manera segura.

Estamos comprometidos con un lugar de trabajo libre de accidentes y lesiones, y con proteger la salud y el bienestar de nuestros empleados. Se requiere la aplicación plena y coherente de los estándares de seguridad, sistemas y procedimientos de Gold Global Mining donde quiera que tengamos operaciones. Por favor, consulte nuestra Política de Salud y Seguridad para más información sobre estos temas.

2. Promovemos la sustentabilidad.

Nos adherimos a los principios sociales, ambientales y económicos del desarrollo sostenible, y el papel actual de la sustentabilidad como un factor diferenciador fundamental en quienes somos y cómo conducimos nuestros negocios. Nuestro compromiso con la sustentabilidad incluye la promoción de los derechos humanos fundamentales, especialmente de aquellos que viven en las comunidades donde operamos y de las personas con las que trabajamos. Por favor, consulte nuestra Política de Sustentabilidad y Compromiso con los Grupos de Interés para más información sobre estos temas.

3. Valoramos la diversidad e inclusión y trabajamos con respeto.

Damos la bienvenida a los empleados de una amplia gama de culturas y razas y buscamos maximizar el empleo local de tal manera que nuestra fuerza laboral refleje a las comunidades donde operamos. Por favor, consulte nuestra Política de personas y

nuestra Política de sustentabilidad y compromiso con los grupos de interés para más información sobre estos temas.

4. Tomamos decisiones justas sobre contratación y promoción.

Gold Global Mining es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Reclutamos, seleccionamos, colocamos, promovemos y compensamos a los empleados sobre la base de sus calificaciones para el trabajo y no discriminamos a unos y otros sobre la base de su origen nacional, raza, religión, sexo, orientación sexual, discapacidad o edad, o cualquier otro atributo que esté protegido por las leyes locales. Por favor, consulte nuestra Política de personas para más información sobre estos temas.

5. Trabajamos en colaboración.

Trabajamos juntos para lograr soluciones que beneficien a nuestro negocio y a nuestros grupos de interés. El acoso (incluidas todas las formas de acoso sexual y de acoso en base a otras categorías protegidas legalmente), la intimidación, el comportamiento grosero o irrespetuoso, comentarios lascivos y pornografía no están permitidos, y Gold Global Mining prohíbe cualquier acto o amenaza de violencia, mientras se realizan negocios dentro o fuera de la propiedad de la compañía. Por favor, consulte nuestra Política de personas para más información sobre estos temas.



sobre estos temas.

6. Trabajamos honestamente y en el mejor interés de Gold Global Mining.

Somos sinceros en las interacciones relacionadas a nuestro trabajo, ya sea dando explicación de un problema a nuestros supervisores o en los informes de resultados. No dejamos que los regalos o entretenimiento influyan incorrectamente en la toma de decisiones relacionadas con asuntos de Gold Global Mining.

Evitamos situaciones en las que hay conflicto de intereses entre los intereses de Gold Global Mining y nuestros intereses personales, o incluso donde aparentan ser incompatibles. No tomamos ventaja personal de las oportunidades que descubrimos a través de nuestro trabajo para Gold Global Mining, y no utilizamos la propiedad o la información de Gold Global Mining para ganancia nuestra o de los miembros de nuestra familia o de amigos. Reconocemos que nuestra conducta fuera del trabajo puede impactar a Gold Global Mining y a nuestro empleo, y seremos responsables por dicho comportamiento de acuerdo con las leyes locales. También reportaremos todos los cargos legales (incluyendo violaciones de tránsito si operamos un vehículo para la compañía) o condenas a nuestros supervisores y al departamento de Recursos Humanos de manera oportuna. Por favor, consulte nuestra Política de integridad empresarial y nuestra Política de personas para más información sobre estos temas.

7. Seguimos los estándares establecidos para las operaciones y para el desarrollo de recursos.

Estos estándares están diseñados para garantizar que nos desempeñemos de una manera que reporte valía para todos nuestros grupos de interés, a la par que honramos nuestros compromisos de responsabilidad corporativa. Por favor vea nuestra Política de operaciones y desarrollo de recursos para más información



basados en información material que no haya sido divulgada al público, y no revelaremos dicha información a otros para que ellos operen sobre la base de ella. Por favor, consulte nuestra Política de integridad empresarial para más información sobre este tema.



8. Todas nuestras relaciones están basadas en la integridad.

Nuestras interacciones con nuestros socios de negocios y con todos los funcionarios y agencias del gobierno, ya sean locales, regionales o nacionales, deben ser irreprochables. Como miembro fundador de la Iniciativa de Alianza contra la Corrupción, prohibimos la corrupción y sólo utilizamos los medios apropiados y legítimos cuando nos involucramos con funcionarios del gobierno, con nuestros socios y con otras partes interesadas al actuar en beneficio de Gold Global Mining. Por favor, consulte nuestra Política de integridad empresarial para saber más sobre este tema.

9. Nos comportamos con honestidad en el mercado.

No vamos a negociar con acciones de Gold Global Mining o las acciones de cualquier otra sociedad



10. Protegemos el valor de los activos de Gold Global Mining, incluyendo sus activos físicos, la información y los datos, y su buen nombre y reputación.

Seguimos los estándares de seguridad y tecnología de la información aplicables para proteger los activos físicos de Gold Global Mining y la propiedad intelectual contra robo, pérdida, daño o mal uso. Protegemos la información confidencial de Gold Global Mining contra la divulgación no autorizada, cambios o pérdidas, y sostenemos el valor de la reputación de Gold Global Mining el buen nombre cada vez que representamos a la empresa. Por favor, consulte nuestra Política de protección de activos y valores para saber más sobre este tema.

11. Hablamos cuando vemos problemas o tenemos preguntas, y cooperamos con franqueza en las investigaciones.

Nos comunicamos con nuestros gerentes, Gerentes de Cumplimiento del Sitio o con nuestros Defensores de Integridad, o reportamos problemas en la Línea de ayuda de integridad, si es que tenemos preguntas o si sentimos que se nos está presionando para violar nuestras responsabilidades éticas o si vemos a otros hacerlo. Nosotros también cooperamos con sinceridad en las investigaciones relacionadas con asuntos de ética y cumplimiento y otras investigaciones relacionadas con la compañía. Por favor consulte con nuestra Política de Personas sobre este tema.

12. Apoyamos y protegemos a aquellos que se expresan abiertamente.

No se tomará cualquier forma de represalias contra ningún empleado por hacer preguntas o expresar sus inquietudes sobre nuestras obligaciones legales o éticas cuando actúa de buena fe. Por favor, consulte nuestra Política de Personas para saber más sobre este tema.

13. Somos responsables de defender el Código.

Todos los empleados de Gold Global Mining, funcionarios, directores, socios, proveedores y contratistas involucrados con o a nombre de la empresa son responsables de cumplir con el Código de políticas, estándares, procedimientos y directrices de Gold Global Mining, y todas las leyes locales y nacionales y los estándares aplicables en todos los países en los que Gold Global Mining mantiene negocios. El no cumplir con las responsabilidades expresadas en nuestro código, políticas, estándares, procedimientos, directrices o leyes y regulaciones aplicables puede resultar en acción disciplinaria, que incluye hasta la terminación del empleo. Por favor, consulte nuestra Política de personas para saber más sobre este tema.

14. Cómo nuestra dirección de gobierno funciona.

Este Código refleja las expectativas de cada uno de nosotros a medida que trabajamos para promover los intereses de Gold Global Mining y sus grupos de interés. Es la base de nuestro Programa de cumplimiento e integridad empresarial y nuestra gobernabilidad interna, que consiste en las políticas enumeradas abajo y los estándares, procedimientos, directrices y otros documentos de apoyo. Los empleados de Gold Global Mining pueden encontrar una versión electrónica del código y de las políticas a las que éste hace referencia en la intranet de la compañía. Los no empleados pueden encontrarlos en [www.Gold Global Mining.com](http://www.GoldGlobalMining.com).

- a. Política de salud y seguridad
- b. Política de operaciones y desarrollo de recursos
- c. Política de activos y protección de valores
- d. Política de integridad empresarial
- e. Política de personas
- f. Política de sustentabilidad y participación de las partes interesadas

15. Recursos e Información de contacto.

- a. Gerentes de Cumplimiento del Sitio
- b. Defensores de Integridad
- c. Grupo de cumplimiento e integridad empresarial
- d. Línea de ayuda de integridad
[www.Gold Global Miningintegrityhelpline.com](http://www.GoldGlobalMiningintegrityhelpline.com)



Aceptación del Código

El código y cualquier política, procedimiento, directriz u otra declaración similar (sea escrita o verbal) no constituye ni puede interpretarse como un contrato de trabajo u otro acuerdo que vincule legalmente a Gold Global Mining (o cualquiera de sus predecesores o subsidiarias) con cualquier empleado o cualquier otra persona o entidad. Del mismo modo, ninguna persona o entidad puede afirmar que es un tercerbeneficiario de este código o cualquier política, estándar, directriz u otra declaración similar (sea escrita o verbal). A menos que esté cubierto por un convenio colectivo o por un contrato de trabajo específico, o incompatible con la legislación local aplicable, el empleo con Gold Global Mining es a libre voluntad, lo que significa que ya sea el empleado o Gold Global Mining como empleador pueden rescindir la relación laboral en cualquier momento, con o sin causa, justificación o explicación a la otra parte. A menos que sea contrario a la ley local o a un acuerdo de negociación colectiva, la naturaleza de libre voluntad de la relación individual de trabajo de cualquier empleado Gold Global Mining con Gold Global Mining sólo puede ser modificado por contrato a través de un acuerdo escrito firmado por ambos, tanto el empleado y, o bien el Vicepresidente Ejecutivo de Recursos Humanos o el directivo delegado. Más aun, salvo que esté expresamente cubierto por un contrato de negociación colectiva o un contrato de trabajo específico o una ley local, declaración verbal o escrita por Gold Global Mining (o cualquier empleado u funcionario del mismo) es una garantía de cualesquiera términos efectivos, condiciones o duración del empleo; en su lugar cualesquiera

términos, condiciones o duración

de la relación de empleado con la compañía pueden ser modificada o terminada en cualquier momento a la única discreción de la compañía.

Aceptación del Código. Entiendo y estoy de acuerdo con que las declaraciones contenidas en el Código de conducta y en otros materiales de la compañía (incluyendo políticas, estándares, procedimientos, directrices y otras declaraciones similares (sea escritas o verbales) no constituyen un compromiso contractual de permanencia en el empleo o de cualquier manera crear una obligación contractual por parte de Gold Global Mining (o cualquiera de sus predecesores o subsidiarias).

Entiendo también y estoy de acuerdo en que el Código de conducta y demás materiales de la compañía (incluyendo políticas, estándares, procedimientos, directrices y otras declaraciones similares (sean escritas o verbales) no constituyen una promesa para un trato específico en circunstancias específicas, pero que son las expectativas que pueden ser cambiadas por Gold Global Mining cada vez que a su juicio sea necesario o apropiado hacer un cambio y yo me someteré a cualquiera de dichos cambios. Sin embargo, la política de Gold Global Mining contra retaliaciones por hablar de buena fe no será modificada.

He revisado el Código de conducta, o, en la medida en que no he revisado, acepto la responsabilidad de familiarizarme con su contenido. Yo me someteré al Código de conducta, así como a cualquiera de



las políticas, estándares procedimientos, directrices y otras declaraciones similares que puedan regir mi trabajo para con la compañía. Entiendo que puedo hablar con mi supervisor sobre cualquier pregunta o preocupación acerca del Código de conducta, o cualquier política, estándar, procedimiento, directriz y declaración similar que puedan regir mi trabajo para con la compañía. Cualquier pregunta que tenía con respecto al código, políticas, estándares, procedimientos y otras declaraciones similares; y/o este Reconocimiento fueron contestadas a mi satisfacción antes de firmar es Reconocimiento.

Exención. No se puede hacer una exención de este Código sin la aprobación apropiada. Si se encuentra con una situación que usted cree que puede requerir la exención de una disposición del Código, debe plantear la cuestión de inmediato a su gerente, su Director Regional de Cumplimiento del Sitio o al Defensor de Integridad o a través del envío de una pregunta a través de la Línea de Ayuda de Integridad. Directores y funcionarios ejecutivos que buscan una exención deben dirigirse a la Junta Directiva o al Comité designado por la Junta Directiva. Exenciones para directores y ejecutivos serán revelados en la medida y en la forma requerida por la ley, reglamento o bolsa de valores estándar de la lista.